



Veldhuizen de Birk  
accountants &  
belastingadviseurs

nieuwsbrief uitgave juni 2016

Beste lezers,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met ondernemende groet,

John Veldhuizen  
Arjan de Birk

VOOR DE ONDERNEMER

## Toepassing btw-vrijstelling (para)medici verruimd

**Bent u (para)medicus maar niet ingeschreven in het BIG-register, of bent u wel BIG-geregistreerd maar verricht u behandelingen buiten uw BIG-beroep? In dat geval wordt de toepassing van de medische vrijstelling vaak geweigerd. Daarin is sinds kort verandering gekomen omdat de voorwaarden voor toepassing van de medische vrijstelling zijn versoepeld. Van belang is dat u moet kunnen aantonen dat uw behandelingen gelijkwaardig zijn aan de behandelingen van de BIG-geregistreerde behandelaar.**

### Minimale eisen

De minimale eisen waarmee het gelijkwaardige kwaliteitsniveau kan worden aangetoond, betreffen voornamelijk het opleidingsniveau. Dat moet in het algemeen HBO-niveau zijn. Een opleiding op MBO-niveau volstaat alleen als de medische dienst gelijksoortig is aan een behandeling van een BIG-geregistreerde behandelaar waarvoor de Wet BIG een afgeronde MBO-opleiding eist. Het aantonen van het opleidingsniveau wordt veelal gekoppeld aan een accreditatie door een erkende instelling, beroepsorganisatie of instituut. Bovendien moet u in ieder geval beschikken over medische basiskennis of psychosociale basiskennis. Die



kennis kan bijvoorbeeld blijken uit een erkend diploma of door een registratie bij een erkende beroepsvereniging en/of overkoepelende organisatie.

### Behandelingen arts

Een arts mag de vrijstelling toepassen op alle gezondheidskundige reguliere én alternatieve behandelingen. De van een medische behandeling onafscheidbare onderdelen, zijn eveneens vrijgesteld. Ook als die zijn verricht door een niet-BIG-geregistreerde behandelaar.

>> *Vervolg artikel op pagina 2*

>> Vervolg artikel van pagina 1

#### Btw-administratie

Verder is van belang dat de aanspraak op de medische vrijstelling moet blijken uit uw administratie. Dat wil zeggen dat u de belaste en vrijgestelde behandelingen apart moet vastleggen in uw administratie.

#### Tip

De nieuwe criteria voor toepassing van de medische vrijstelling werken terug tot 27 maart 2015. Op die datum deed de Hoge Raad een belangrijke, verruimende uitspraak over het toepassingsbereik van de

medische vrijstelling. Deze uitspraak en andere (Europese) rechtspraak waren mede aanleiding voor de hiervoor genoemde versoepeling van de voorwaarden. Heeft u bezwaar aangetekend tegen de btw-aangifte, dan kunt u met deze nieuwe criteria in de hand wellicht het geschil met de Belastingdienst oplossen. Heeft u nog geen bezwaar gemaakt tegen uw btw-aangifte, dan kunt u in ieder geval met terugwerkende kracht tot 27 maart 2015 verzoeken om btw-teruggaaf. Let wel: u moet de gelijkwaardigheid van uw behandelingen kunnen aantonen. Dat zal niet altijd even eenvoudig zijn. •

VOOR DE ONDERNEMER

## Biedt een modelovereenkomst voldoende zekerheid?

In modelovereenkomsten staan bepalingen als: 'Opdrachtnemer deelt zijn werkzaamheden zelfstandig in en is ook bij de uitvoering geheel zelfstandig' of 'Opdrachtnemer verricht zijn werkzaamheden naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding. Opdrachtgever kan wel aanwijzingen en instructies geven omtrent het resultaat van de opdracht'.

Hoe gaat de Belastingdienst controleren of er volgens deze overeenkomsten wordt gewerkt? En wat zijn de gevolgen? Staatssecretaris Wiebes heeft deze en andere vragen beantwoord over het gebruik van de modelovereenkomsten.

#### Geen gezagsverhouding

De genoemde bepalingen benadrukken dat de opdrachtnemer zelf bepaalt hoe hij werkt en dat de opdrachtgever alleen zeggenschap heeft over het resultaat van de werkzaamheden. Aanwijzingen over het resultaat van de opdracht zijn ook een vorm van gezag, maar ze vormen niet een gezagsverhouding als bedoeld in een arbeidsovereenkomst. Bij aan-

wijzingen over de opdracht gaat het meer over de inhoud van de opdracht en niet zozeer over hoe de opdrachtnemer de werkzaamheden moet uitvoeren. Of er feitelijk wordt gewerkt conform deze bepalingen kan de Belastingdienst bijvoorbeeld achteraf controleren met een waarneming ter plaatse. Maar ook bijvoorbeeld door eventueel vastgelegde werkafspraken en andere vastleggingen te beoordelen.

#### Controles

Uit de antwoorden van de staatssecretaris blijkt maar weer eens dat de Belastingdienst wel degelijk gaat controleren of er volgens de modelovereenkomst wordt gewerkt. Het gaat daarbij niet alleen om bijvoorbeeld het gebruik van eigen gereedschap, maar ook om de meer algemene bepalingen over de aard van de arbeidsverhouding. Als de Belastingdienst achteraf kan aantonen dat er in afwijking van genoemde bepalingen een dienstbetrekking was, zal hij de opdrachtgever een correctieverplichting of naheffingsaanslag opleggen. •

VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

## Geen transitievergoeding bij vervangende cao-voorziening

Tot nu toe kan uw werknemer geen aanspraak maken op een transitievergoeding als er in een cao een gelijkwaardige voorziening is opgenomen. Die gelijkwaardige voorziening kan zijn een eigen vergoedingsregeling, scholingsfaciliteiten, outplacement of een bovenwettelijke WW-regeling.



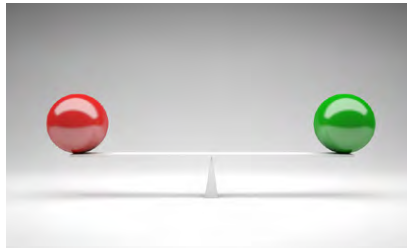
De gelijkwaardigheid van de vervangende cao-voorziening leidt echter tot problemen bij ontslag om bedrijfseconomische redenen. De regeling wordt daarom aangepast en beperkt tot uitsluitend ontslag om bedrijfseconomische redenen. In dat geval hoeft de cao-voorziening niet meer gelijkwaardig te zijn aan de transitievergoeding. Het is aan de cao-partijen om de inhoud en omvang van de cao-voorziening te bepalen en door wie deze voorziening verschuldigd is. Dat hoeft niet de individuele werkgever te zijn. De cao-voorziening kan ook alleen bestaan uit van-werk-naar-werk-arrangementen. Deze maatregel zal naar verwachting op 1 januari 2018 in werking treden. •

## Compensatie transitievergoeding bij ontslag na langdurige ziekte

Een andere wijziging van de Wet werk en zekerheid voorziet in een compensatie voor de transitievergoeding die u verschuldigd bent bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid.

Deze compensatie wordt betaald uit het Algemeen werkloosheidsfonds (Awf). De uniforme premie zal daarvoor worden verhoogd. De compensatie moet het voor u als werkgever niet meer nodig maken om een werknemer na 2 jaar ziekte uitsluitend in

dienst te houden om aan de betaling van de transitievergoeding te ontkomen. Ook deze maatregel moet op 1 januari 2018 in werking treden en krijgt mogelijk terugwerkende kracht. •



## Zorg voor zakelijke borgstellingsvergoeding

U kunt borg staan voor een schuld van uw BV. Als de BV de schuld niet kan voldoen, kan de bank de borgstelling invoeren. Heeft u de schuld van uw BV voldaan, dan krijgt u een regresvordering op uw BV. U kunt echter vervolgens het verlies op de regresvordering alleen aftrekken van uw inkomen als de borgstellingsovereenkomst zakelijk tot stand

is gekomen. Die zakelijkheid blijkt uit een redelijke vergoeding voor het risico dat u loopt als borgsteller. Dat is een vergoeding die een onafhankelijke derde zou eisen als hij hetzelfde risico zou lopen als u. Wilt u borg staan voor een lening van uw BV? Zorg er dan voor dat u een zakelijke borgstellingsvergoeding opneemt in de borgstellingsovereenkomst. •

## Informatieplicht bij beëindiging dienstverband

Bent u met een werknemer in onderhandeling over de beëindiging van het dienstverband met wederzijds goedvinden? Controleer in dat geval of er uitsluitings- of weigeringsgronden voor een uitkering (meestal ZW- of WW-uitkering) aan de orde zijn.

Als dat zo is, informeer uw werknemer dan over dit risico voorafgaand aan het sluiten van de beëindigingsovereenkomst. De rechter vernietigt anders de beëindigingsovereenkomst op verzoek van de werknemer als hem/haar een uitkering wordt geweigerd. •

## Verbod op inhoudingen op WML: opnieuw uitstel en uitzonderingen

Het verbod op inhoudingen op het wettelijk minimumloon (WML) treedt niet in werking op 1 juli 2016, maar wordt verder uitgesteld naar 1 januari 2017.

U krijgt als werkgever zo meer tijd om u voor te bereiden op de wijzigingen uit de Wet aanpak schijnconstructies. Bovendien wordt een uitzondering op het verbod gemaakt voor huisvesting en voor een ziektekostenverzekering. Wel zullen er voorwaarden worden verbonden aan het kunnen inhouden van deze kosten op het minimumloon. Het gaat dan bijvoorbeeld om een maximumbedrag of -percentage van het WML. Aan de huisvesting kunnen kwaliteitseisen worden gesteld, waardoor alleen kosten voor gecertificeerde huisvesting in aanmerking komen.

### Meer uitzonderingen voor arbeidsbepaalde werknemers

Er komt mogelijk ook een uitzondering voor werknemers met een arbeidsbepaalde beperking, zoals in de sociale werkvoorziening. Hieronder vallen meer betalingsverplichtingen, namelijk:

- huisvestingskosten;
- zorgverzekeringspremie;
- kosten voor nutsvoorzieningen; en
- gemeentelijke en waterschapsbelastingen.

Daarnaast wordt bij inhoudingen op het wettelijk minimumloon van arbeidsbepaalde werknemers geen maximumbedrag of -percentage gehanteerd. •





VOOR DE ONDERNEMER

## Voorwaarden voor onbelaste kosten voor gemene rekening

**Bent u met meerdere ondernemers en verrekent u gezamenlijke kosten die een van u heeft voorgeschoten? In dat geval kunt u baat hebben bij het systeem van kosten voor gemene rekening.**

U hoeft dan over de onderling in rekening gebrachte kosten geen btw te betalen. Maar u moet wel aan alle voorwaarden voldoen.

Het hebben van slechts een kostenverdelingsovereenkomst is namelijk onvoldoende. De kostenverdeling moet onder andere vooraf in een verdeelsleutel zijn vastgelegd en het risico van de kosten moet alle deelnemende ondernemers aangaan en dus niet alleen degene die de kosten in eerste instantie betaalt en daarna doorberekent aan de anderen. •

OVERIGE

## Beperking wettelijke gemeenschap van goederen stapje dichterbij

**De beperking van de algemene gemeenschap van goederen is een stapje dichterbij gekomen. De Tweede Kamer heeft namelijk het daartoe strekkende wetsvoorstel aangenomen.**

Als ook de Eerste Kamer dit doet, dan wordt de gemeenschap van goederen beperkt tot het vermogen dat u en uw partner opbouwen tijdens het huwelijk. Vermogen dat u elk had vóór het huwelijk en giften en erfenissen

die u ontvangt tijdens het huwelijk blijven privévermogen van de partner die deze vermogensbestanddelen ontvangt. Als u niet vastlegt wat uw vermogen was voordat u in het huwelijk trad, of als u de tijdens het huwelijk ontvangen schenkingen en/of erfenissen niet administreert, dan wordt er van uitgegaan dat deze goederen tot de gemeenschap behoren. Als u dat niet wil, moet u bewijzen dat dit niet zo is. •

OVERIGE

## Buitenlandse aandeelhouders kunnen dividendbelasting terugvragen

**Woont u niet in Nederland, maar heeft u wel Nederlandse dividendbelasting betaald?**

U kunt die dividendbelasting dan (alsnog) terugvragen bij de Nederlandse Belastingdienst, mits de definitieve belastingdruk hoger is dan die voor vergelijkbare Nederlandse aandeelhouders. Laatstgenoemden kunnen immers de dividendbelasting verrekenen met de inkomstenbelasting of vennootschapsbelasting, terwijl de dividendbelasting voor buitenlandse aandeelhouders een eindheffing is. Particulieren moeten de teruggaafverzoeken indienen binnen 5 jaar na afloop van het kalenderjaar waarin de dividenden zijn ontvangen. Buitenlandse vennootschappen moeten de teruggaafverzoeken doen binnen 3 jaar na het tijdvak (boekjaar) waarin de dividenden zijn ontvangen. •

Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen en/of vermenigvuldigd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Deze nieuwsvoorziening is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Druk- en zetfouten voorbehouden.



Veldhuizen de Birk  
accountants &  
belastingadviseurs

Dorpsstraat 73  
3941 JL Doorn

Postbus 184  
3940 AD Doorn

T 0343 – 416 800  
F 0343 – 416 576

info@vdbdoorn.nl  
www.vdbdoorn.nl

